



COMUNE DI MATERA
Città dei Sassi



SEGRETERIA GENERALE

Prot. 49/Segr.Gen.
del 15.6.2010

AVVISO PUBBLICO

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DIRIGENTE

AREA TECNICA - INGEGNERE

L'Amministrazione Comunale intende procedere all'assunzione a tempo determinato di un dirigente area tecnica mediante selezione da effettuarsi attraverso valutazione e comparazione dei curricula.

L'esatta determinazione dell'incarico sarà specificata con provvedimento sindacale al momento dell'assunzione.

Ulteriori e/o diversi incarichi potranno essere conferiti nel corso del periodo di servizio.

L'assunzione è stabilita per il periodo di anni 3 (tre) con possibilità di rinnovo, con espressa riserva a favore dell'Amministrazione Comunale di risolvere anticipatamente il contratto nel caso di valutazione negativa delle attività espletate.

In caso di espletamento di procedure concorsuali per la copertura del posto in oggetto a tempo indeterminato, il rapporto di lavoro si interromperà contestualmente all'assunzione in servizio del vincitore del concorso stesso o della mobilità.

Il rapporto di lavoro è risolto di diritto alla cessazione del mandato elettorale del Sindaco per qualsiasi causa.

Il trattamento economico riconosciuto è quello previsto dai vigenti CCNL- Area della Dirigenza del Comparto "Regioni e Autonomie Locali".

Gli interessati dovranno far pervenire a questo Ente, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 30 Giugno 2010, la domanda di partecipazione alla predetta selezione, unitamente a copia di un documento di identità in corso di validità, redatta compilando l'allegato "A", corredata di dettagliato curriculum e dell'allegato "C" debitamente compilato, in plico chiuso al Comune di Matera - Settore Organizzazione e Gestione del Personale - recante la dicitura "SELEZIONE DIRIGENTE AREA TECNICA - INGEGNERE", nonché il cognome e nome del candidato mittente e dovrà essere indirizzata all'Amministrazione Comunale di Matera- via A. Moro, a pena di esclusione, in uno dei seguenti modi:

- presentata a mano direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Matera (Secondo Piano del Palazzo Comunale – Via A. Moro);
- spedita a mezzo raccomandata a/r.

Le domande presentate o pervenute dopo le ore 12,00 del giorno 30 Giugno 2010, anche se con timbro postale antecedente, non saranno prese in considerazione.

Per le domande non pervenute entro la data sopra indicata il Comune di Matera non risponderà dei disguidi non imputabili ai propri uffici.

Si richiede la conoscenza della normativa relativa agli Enti Locali unitamente a capacità di coordinamento e gestione del personale, relazionali e leadership.

I requisiti che dovranno essere posseduti per la partecipazione alla selezione sono:

1. diploma di laurea in ingegneria;
2. iscrizione all'albo professionale degli ingegneri da almeno cinque anni o anzianità di servizio nella pubblica amministrazione di almeno cinque anni svolti nella qualifica dirigenziale o in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea in area tecnica; e/o quelli previsti dall'art.35 del vigente regolamento degli uffici e servizi del Comune di Matera di cui all'allegato "B";
3. capacità generale per l'accesso agli impieghi pubblici;
4. dichiarazione di disponibilità a risiedere nella città di Matera al fine di garantire la pronta reperibilità, ove non già residenti;
5. conoscenza della lingua inglese.

La procedura consisterà nella valutazione e comparazione dei curricula professionali, con riserva di effettuare, tra i candidati selezionati, un colloquio con il Segretario Generale coadiuvato dal Dirigente al Personale, alla presenza del Sindaco, volto a valutare le capacità relazionali, manageriali, di gestione risorse umane e di leadership.

La valutazione non comporta la formazione di alcuna graduatoria di merito.

L'individuazione del prescelto sarà disposta con provvedimento Sindacale.

Nella valutazione dei curricula particolare importanza verrà attribuita ai seguenti punti secondo il sotto elencato ordine di priorità:

1. aver effettuato, nell'ultimo quinquennio, progettazioni esecutive di opere pubbliche;
2. aver svolto, nell'ultimo quinquennio, incarichi di direzione lavori di opere pubbliche;

3. capacità e requisiti professionali previsti dall'art.32 del D.Lgs. n.81/2008 e succ.mm.ii. quale Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;
4. abilitazione per la sicurezza nei cantieri temporanei e mobili;
5. abilitazione di prevenzione incendi - L.818/84;
6. conoscenza delle modalità di funzionamento della macchina amministrativa, acquisita nell'ultimo quinquennio a seguito di esperienze con la pubblica amministrazione di qualsiasi tipo (amministrativo, gestionale, consulenziale, etc), nonché eventuali specifiche competenze relative a compiti istituzionali dell'Ente locale;
7. conoscenza comprovata sulle normative opere pubbliche;
8. conoscenza comprovata sul Projet Financing;
9. conoscenza comprovata sulle normative sismiche;
10. conoscenza comprovata sulle energie rinnovabili.

Ai fini di cui sopra, dovrà essere compilato l'allegato "C".

L'Amministrazione potrà chiedere eventuali integrazioni, ove necessario.

Ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Settore Organizzazione e Gestione del Personale del Comune di Matera, per le finalità di cui al presente Avviso Pubblico e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. L'indicazione dei dati è obbligatoria ai fini dell'accertamento dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione. L'interessato, ai sensi del Decreto Legislativo 196/03, ha diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Matera.

Per informazioni e delucidazioni gli interessati potranno rivolgersi al Comune di Matera – Settore Organizzazione e Gestione del Personale al numero Tel. 0835/241353.

Il testo del presente Avviso Pubblico ed i relativi allegati "A" - "B" e "C" sono pubblicati all'Albo Pretorio e sul sito internet di questo Ente (www.comune.mt.it) e sono reperibili presso il Settore Organizzazione e Gestione del Personale sito al Quinto Piano del Palazzo Comunale – Via A. Moro.

Matera, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Antonio FASANELLA

Allegato "A"

AL Comune di Matera
Settore Organizzazione e
Gestione del Personale
Via A.Moro, snc
75100 M A T E R A

Il Sottoscritto
nato a
il
residente in
Via **n.**
Comune
Provincia **CAP**
Tel.
C.F.

recapito per comunicazioni, se diverso dalla residenza dichiarata:

Via **n.**
Comune
Provincia **CAP**

avendo preso visione dell'avviso pubblico per "assunzione a tempo determinato dirigente area tecnica – ingegnere" ed essendo in possesso dei requisiti richiesti dall'Avviso Pubblico, presenta istanza.

A tal fine e sotto la propria responsabilità, a titolo di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 dichiara di essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. diploma di laurea in
conseguita nell'anno presso.....con
votazione.....
2.
.....
.....

.....
.....

3. di essere cittadino italiano;
4. di non essere di età inferiore agli anni 18;
5. di essere fisicamente idoneo all'impiego: l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica preassuntiva di controllo dell'idoneità agli impieghi del candidato convocato per la stipula del contratto di lavoro;
6. di godere dei diritti civili e politici;
7. di non aver riportato condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici ai sensi del c.p.);
8. di non essere stato licenziato, destituito, decaduto o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità prevista dalle leggi vigenti;
9. di non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva;
10. di essere disponibile a risiedere nella città di Matera al fine di garantire la pronta reperibilità, ove non già residente;
11. di conoscere la lingua inglese.

Si allegano:

- fotocopia di documento di identità in corso di validità;
- Curriculum vitae, datato e sottoscritto;
- Allegato "C", debitamente compilato e sottoscritto.

Data

Firma

.....



35 - Incarichi dirigenziali a tempo determinato o di alta specializzazione

1. In conformità ai principi ricavabili da quanto disposto dagli articoli 19 e 28 del D.Lgs. n. 165/2001 disciplinanti l'accesso alla dirigenza di ruolo ed a termine nelle PP.AA. statali, possono accedere alle procedure selettive di cui al precedente art. 33:
 - A) i dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001:
 - 1 - muniti di laurea, che abbiano compiuto almeno cinque anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;
 - 2 - in possesso della laurea e del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, con almeno tre anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;
 - 3 - delle amministrazioni statali muniti di laurea e reclutati a seguito di corso-concorso, con almeno quattro anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;
 - B) i soggetti in possesso della qualifica di dirigente, con rapporto di lavoro subordinato, in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 muniti del diploma di laurea, che hanno svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali;
 - C) i soggetti che hanno ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati, con rapporto di lavoro subordinato, in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni, purché muniti di diploma di laurea;
 - D) i cittadini italiani, forniti di idoneo titolo di studio universitario, che hanno maturato, con servizio continuativo, con rapporto di lavoro subordinato, per almeno quattro anni presso enti od organismi internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;
 - E) i soggetti, forniti di idoneo titolo di studio universitario, che abbiano svolto attività lavorativa subordinata in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali;
 - F) i soggetti che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro professionale o subordinato maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;
 - G) i soggetti che hanno svolto attività subordinata o autonoma presso i settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.
2. L'individuazione dei soggetti a cui conferire incarichi dirigenziali *intra* o *extra* la dotazione organica con contratto a tempo determinato o di alta specializzazione viene effettuata dal Sindaco su proposta del Segretario Generale a conclusione delle procedure selettive di cui al precedente art. 33.
3. Ai sensi dell'art. 145, ultimo periodo del D.lgs. n. 267/2000, ove la commissione straordinaria ha rilasciato, sulla base della valutazione dell'attività prestata dal personale assegnato, apposita certificazione di lodevole servizio, essa costituisce per il Sindaco conferente l'incarico titolo valutabile nelle procedure selettive pubbliche o riservate di cui al precedente art. 33.

Nella valutazione dei curricula particolare importanza verrà attribuita ai seguenti punti secondo il sotto elencato ordine di priorità:

1. aver effettuato, nell'ultimo quinquennio, progettazioni esecutive di opere pubbliche;

*si no

2. aver svolto, nell'ultimo quinquennio, incarichi di direzione lavori di opere pubbliche;

*si no

3. capacità e requisiti professionali previsti dall'art.32 del D.Lgs. n.81/2008 e succ.mm.ii. quale Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;

*si no

4. abilitazione per la sicurezza nei cantieri temporanei e mobili;

*si no

5. abilitazione di prevenzione incendi - L.818/84;

*si no

6. conoscenza delle modalità di funzionamento della macchina amministrativa, acquisita nell'ultimo quinquennio a seguito di esperienze con la pubblica amministrazione di qualsiasi tipo (amministrativo, gestionale, consulenziale, etc), nonché eventuali specifiche competenze relative a compiti istituzionali dell'Ente;

*si no

7. conoscenza comprovata sulle normative opere pubbliche;

*si no

8. conoscenza comprovata sul Projet Financing;

*si no

9. conoscenza comprovata sulle normative sismiche;

*si no

10. conoscenza comprovata sulle energie rinnovabili.

*si no

* in caso affermativo, specificare.

Il presente allegato è compilato sotto la propria responsabilità, a titolo di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Data _____

Firma _____